

Arbeidsmetoder

Heltid eller deltid

**Kvinner på Agder ligger på topp på deltidstoppen i Norge
42% av kvinnene i Norge jobber deltid. Så dette gjelder mange.
Heltid er en rettighet. Deltid er en mulighet**

**Det er lurt å kikke på det som står om Kvinner og deltid, både i
menyvalget "Undersøkelsen" og i menyvalget "Arbeidsmetoder",
på forsiden. Her finner du bakgrunnsstoff til metodene under.**

Deltidskortet

Kvinner og deltid er det tema som har engasjert deltakerne kanskje aller mest. Mange av kvinnene i prosjektet har vist stort engasjement. På bakgrunn av dette, laget vi et lite "visittkort", for å gi informasjon om deltid og hva det fører til for den enkelte, se rødt kort lenger ned.

Tips til å bruke kortet:

- Kortet kan bestilles hos LO-kontoret i Aust- eller Vest-Agder og er på størrelse med et visittkort
- Kortet er ment som info til kvinner (og menn) rundt om på ulike arbeidsplasser. Det gir nøktern info om deltid.
- Det kan bare deles ut, eller også snakkes litt rundt det.
- Det kan skrives om på nettsidene til arbeidsstedet
- Det kan skrives om i internblad eller i lokalavisa
- Eller gjennomfør 10 minutts lunsopplæring

10 minutt lunsjopplæring

Jobber du på en arbeidsplass med mange deltidsansatte?

Eller kjenner du noen som gjør det som trenger et tips?

Uansett kan denne opplæringen trengs, fordi mange som arbeider deltid, mangler info om rettighetene og mulighetene sine.

Denne opplæringen tar utgangspunkt i deltidskortet og info fra LO.

For utdeling, kan kortet bestilles hos LO-kontoret i Aust- eller Vest-Agder.

Deltidskortet

Det gir informasjon om deltid og hva det fører til for den enkelte.

Les nøye igjennom teksten på kortet.

Tar du ansvar for livet ditt? Kan du leve av lønna di? Hva om du skal leve alene?

Minstepensjonist

Tjener du under 228.000 (2009 kr)?
Da kan du bli minstepensjonist.

Deltid

- Norge er på deltidstoppen
- 42 % av kvinnene jobber deltid
- 12 % av mennene jobber deltid
(Forskjellene er størst når det kommer barn)
- Deltidsansatt har rett til utvidet stilling,
før arbeidsgiver ansetter en ny
(Arbeidsmiljøloven § 14-3)

**Heltid en rettighet
Deltid en mulighet**

Info fra LO

Gå inn på menyvalget **Gjesteforelesere**

Kikk igjennom det som står fra Trude Johnsen i LO

Her fins info om problematikken rundt deltid

<http://kvinnebygg.net/2009/gjesteforelesere/Deltid-TrudeJohnsenLO.pdf>

Gjennomføring av opplæringen:

- Jobb gjerne to eller flere sammen
- Forbered en kort muntlig info og les så dere kan svare på spørsmål
- Inviter til opplæring i en lunsjpause, avtal om nødvendig med ledelsen at dere gjør dette
- Gjennomfør opplæringen, 5 minutt info og 5 minutt spørsmål

Heltid eller deltid

Gå inn på menyvalget **Gjesteforelesere**

Kikk igjennom det som står fra Trude Johnsen i LO

<http://kvinnebygg.net/2009/gjesteforelesere/Deltid-TrudeJohnsenLO.pdf>

Deltakerne i Kvinnebygg gjennomførte en undersøkelse om hvordan det står til med tenkingen rundt deltidsproblematikken, sjekk:

<http://kvinnebygg.net/2007>

Snakk sammen om følgende:

- Hva kan være de viktigste fordelene med å jobbe deltid?
Hva er de viktigste negative konsekvensene?
- Finn rettighetene til en deltidsansatt
- Hver 3.kvinne som jobber deltid vil jobbe mer.
Hva er grunnene til at hun ikke får det?

Noter gjerne ned noe av det dere kommer fram til, dette kan brukes seinere. Hva med å ta kontakt med et fagblad eller lokalavisa, for et intervju om deltid? Gjør du det, er det lurt å ha noen tall som viser omfanget av deltid på arbeidsplassen din og/eller fra kommunen. Dette kan brukes seinere, sammen annen informasjon fra LO, for eksempel.